

MEJOR SISTEMA DE GESTIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD

SOLICITUD

Destinado al organismo, entidad, empresa o institución que más se haya destacado en la promoción, desarrollo, apoyo y fomento de la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente de cualquier sector económico.

El ganador del Premio al Mejor Sistema de Gestión y Cultura de Seguridad demostrará un compromiso excepcional con la seguridad demostrado por un fuerte compromiso en todos niveles de la organización, un proceso integral para la identificación de peligros y evaluación, evaluación efectiva del programa y estrategias de mejora, capacitación que apoya la cultura de seguridad y evidencia de esfuerzos exitosos de prevención de lesiones.

Las presentaciones deben incluir ejemplos de materiales del programa de seguridad y mostrar el nombre del ganador.

Inversión en seguridad y compromiso con una cultura de seguridad sólida.



Los solicitantes de este premio pueden representar a toda una empresa o una instalación, ubicación, o división dentro de una empresa

Para completar la solicitud para el mejor programa y cultura de seguridad en general, complete la solicitud en las páginas 2 a 5 y envíe el formulario junto con los siguientes materiales a premios@apssoma.org

- Un logotipo de empresa / organización en formato PNG o JPG
- De 5 ejemplos de materiales relevantes que muestran su programa y cultura de seguridad.

Los materiales del programa de seguridad podrían incluir:

- Política de SSO.
- Una copia de su programa anual de SSO, otros planes de gestión preventiva o sus equivalentes.
- Materiales de capacitación para empleados y registros de capacitación.
- Análisis de peligros laborales y/o evaluaciones de riesgos completados.
- Listas de verificación de inspección.
- Procedimientos de Trabajo Seguro.
- Estándares de SSO.
- Etc.

Nota: Lo anterior no es una lista exhaustiva; Su objetivo es simplemente dar una idea de los tipos de materiales que podrían proporcionar un apoyo eficaz a una aplicación. Puede enviar otros materiales que crea que serán útiles para demostrar la calidad de su programa y cultura de seguridad.

Por su privacidad asegúrese de eliminar cualquier información de identificación personal de sus empleados en los materiales que enviara.





PREMIOS EXCELENCIA DE SEGURIDAD

MEJOR SISTEMA DE GESTIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD

Nombre de la compañía:

Dirección de la Compañía:

Nombre de la división o instalación específica (si corresponde):

Dirección de la división o instalación específica (si corresponde):

Teléfono de contacto:

Correo electrónico:

Redes sociales de la compañía (Twitter, Facebook, LinkedIn, etc.):

RUC:

Número de empleados:

Enumere los cargos de los profesionales de seguridad / SSOMA y a mencione a cuantos empelados lideran:

Número de sitios:

¿Cuál es su IF = Índice de Frecuencia (N° de accidentes mortales + incapacitantes) para el año calendario completo?

¿Cuál es su IS = Índice de Severidad (N° de días perdidos o cargados)?

¿Cuál es su IA=Índice de Accidentaildad (IF x IS / 1000) para el año calendario completo?





PREMIOS EXCELENCIA DE SEGURIDAD

MEJOR SISTEMA DE GESTIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD

1. Proporcione una breve descripción de sus operaciones e industria.

2. ¿Cuáles son los principales peligros que enfrentan sus trabajadores en el trabajo?

3. ¿Cómo se integra la seguridad en los objetivos, la declaración de misión, visión y los valores de su empresa?

4. ¿Cómo comunica su programa, políticas, misión y visión de seguridad a los empleados?

5. ¿Cómo participan los trabajadores de primera línea en su programa de seguridad?
¿Los empleados toman propiedad de la seguridad?

6. Describa el papel de los supervisores de primera línea en su programa de seguridad y cómo contribuir a la cultura general de seguridad en su organización.





PREMIOS EXCELENCIA DE SEGURIDAD

MEJOR SISTEMA DE GESTIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD

7. Describa cómo el liderazgo de la empresa apoya los esfuerzos de seguridad en su organización.

8. Describa su proceso para identificar y corregir peligros.

9. ¿Cuál es su proceso de incorporación de seguridad para nuevos empleados?

10. Describa el papel de la capacitación en seguridad para respaldar y mejorar su programa de seguridad y cultura. ¿Cómo se asegura de que su formación sea eficaz y de que los empleados puedan postularse? su entrenamiento en el trabajo?

11. ¿Qué KPI's utiliza para evaluar el éxito de su programa y cultura de seguridad y identificar oportunidades de mejora?

12. Dé hasta cinco ejemplos de situaciones relacionadas con la seguridad en las que su empresa supera cumplimiento de los requisitos y fomenta una cultura de seguridad.





PREMIOS EXCELENCIA DE SEGURIDAD

MEJOR SISTEMA DE GESTIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD

12. Dé hasta cinco ejemplos de situaciones relacionadas con la seguridad en las que su empresa supera cumplimiento de los requisitos y fomenta una cultura de seguridad.

13. ¿Cuál es actualmente su principal desafío relacionado con la seguridad? ¿Qué pasos estás tomando para abordarlo?

14. ¿Trabaja con contratistas y / o empleados temporales? Si es así, ¿cómo se integra en su programa y cultura de seguridad?

15. ¿Qué cree que es excepcional en su programa y cultura de seguridad? En otras palabras, ¿por qué mereces ser reconocido con este premio?

